



REPUBLIKA HRVATSKA

Pravobranitelj za osobe s invaliditetom

Broj: POSI.R.-661-02-55/24-05/05

Zagreb, 10. lipnja 2024. godine

**OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI, TESTIRANJE I PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE
KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE**

uz Javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme
kod Pravobranitelja za osobe s invaliditetom

SLUŽBA ZA STRUČNE POSLOVE

za radno mjesto:

SAVJETNIK PRAVOBRANITELJA ZA OSOBE S INVALIDITETOM - zaštita, praćenje i promicanje
prava osoba s invaliditetom po područjima - 1 izvršitelj/ica - mjesto rada Split - ustrojeno
člankom 5. točka 1. Pravilnika o unutarnjem redu Pravobranitelja za osobe s invaliditetom.

Korišteni riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod,
bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu

Poslovi i zadaci:

- obavlja najsloženije poslove koji zahtijevaju posebnu samostalnost, stručnost i odgovornost u radu, a odnose se na stručnu obradu najsloženijih sustava i drugih pitanja u području zaštite prava osoba s invaliditetom;
- obrađuje predmete po uputama pravobranitelja za osobe s invaliditetom i njegovih zamjenika te izrađuje preporuke, prijedloge, upozorenja, obavijesti i izvješća u slučajevima u kojima postupa pravobranitelj za osobe s invaliditetom;
- prati usklađenost zakona i drugih propisa u Republici Hrvatskoj, koji se odnose na zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom s odredbama Ustava Republike Hrvatske i s međunarodnim dokumentima koji se odnose na zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom te izrađuje prijedloge i mišljenja za njihovo unapređenje;
- prati izvršavanje obveza Republike Hrvatske koje proizlaze iz Konvencije o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativnog protokola uz Konvenciju Ujedinjenih naroda i drugim međunarodnih dokumenata koji se odnose na zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom;
- prati primjenu politika, nacionalnih strategija i programa Republike Hrvatske koje se odnose na zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom;
- prati primjenu svih propisa koji se odnose na zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom kao i probleme koji se javljaju u njihovoj primjeni te o tome daje pravobranitelju za osobe s invaliditetom mišljenja i prijedloge za njihovo unapređenje;
- zalaže se za zaštitu i promicanje prava i interesa osoba s invaliditetom;
- prikuplja sudsku praksu i pravna stajališta Ustavnog, Vrhovnog i Upravnog suda koji se odnose na prava osoba s invaliditetom ili kojima se uređuju pitanja od značaja za zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom;
- predlaže poduzimanje mjera usmjerenih na unapređenje kvalitete življenja osoba s invaliditetom, kao i na unapređenje kvalitete življenja njihovih obitelji;

- skrbi o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda osoba s invaliditetom te o suzbijanju svih oblika diskriminacije zbog invaliditeta;
- pruža savjetodavnu pomoć osobama s invaliditetom u svrhu ostvarivanja i zaštite njihovih prava i interesa;
- razmatra slučajeve povrede prava osoba s invaliditetom, izvještava pravobranitelja o povredama prava osoba s invaliditetom te poduzima radnje u svrhu njihova sprečavanja;
- izrađuje nacрте prijedloga preventivnih mjera za sprječavanje štetnih djelovanja koja ugrožavaju prava i interese osoba s invaliditetom te nacрте akata kojima se zahtijevaju izvješća o poduzetim mjerama;
- izrađuje stručne elaborate i druge stručne analize, prijedloge sustavnih rješenja i mjera za zaštitu i promicanje prava i interesa osoba s invaliditetom;
- predlaže poduzimanje mjera za izgradnju cjelovitog sustava zaštite i promicanja prava i interesa osoba s invaliditetom;
- prikuplja informacije i obavještava pravobranitelja o stanju prava osoba s invaliditetom;
- obavlja stručne poslove u vezi s podnescima i usmenim poticajima upućenim pravobranitelju za osobe s invaliditetom;
- izrađuje nacрте prijedloga za progon, a u svrhu upućivanja nadležnom državnom odvjetništvu u slučaju kada sazna da je osoba s invaliditetom izvrgnuta diskriminaciji, nasilju, spolnoj zloporabi, zlostavljanju, izrabljivanju, zanemarivanju ili nehajnom postupanju te nacрте upozorenja nadležnom tijelu državne uprave s prijedlozima mjera za zaštitu prava i interesa osoba s invaliditetom;
- izrađuje nacрт godišnjeg i posebnih izvješća Hrvatskom saboru;
- obavlja i druge poslove povjerene od pravobranitelja za osobe s invaliditetom i njegovih zamjenika.

Podaci o plaći:

Plaća službenika, sukladno članku 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23) sastoji se od osnovne plaće i dodatka na osnovnu plaću utvrđenih citiranim Zakonom te ostalih primitaka u skladu s citiranim Zakonom i općim propisom o radu. Prema članku 12. stavku 2. navedenog Zakona, osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće. Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Nazivi radnih mjesta u državnoj službi, uvjeti za raspored, pripadajući platni razredi i koeficijenti za obračun plaće utvrđeni su Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24 i 33/24). Sukladno Tablici 5. citirane Uredbe, koeficijent za obračun plaće radnog mjesta iz Javnog natječaja iznosi 2,70, a osnovica za izračun plaće iznosi 947,18 eura bruto.

Pravni propisi/izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Konvencija o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativni protokol uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom (Narodne novine - Međunarodni ugovori, broj 06/07, 03/08 i 05/08),
2. Zakon o pravobranitelju za osobe s invaliditetom (Narodne novine, broj 107/07),
3. Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 18/22, 46/22, 119/22, 71/23 i 156/23).
4. Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20).
5. Zakon o osobnoj asistenciji (Narodne novine, broj 71/23)

Napomena: Pravni izvori za provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima su i sve ostale izmjene i dopune propisa koje će stupiti na snagu nakon ove objave.

Sadržaj i način testiranja kandidata:

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata u dosadašnjem radu, utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije za provedbu javnog natječaja s kandidatima/kinjama.

Testiranju mogu pristupiti kandidati s liste kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Kandidat koji ne pristupi testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Utvrđivanje znanja, vještina i sposobnosti te stečenog radnog iskustva kandidata provodi Komisija za provedbu javnog natječaja.

Kandidatu koji je osoba s invaliditetom državno tijelo obvezno je u postupku testiranja i razgovora (intervjua) s Komisijom osigurati odgovarajuću razumnu prilagodbu ako je kandidat u prijavi na javni natječaj naveo potrebu za odgovarajućom prilagodbom.

Testiranje se provodi u dvije faze:

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisani tekst).

Druga faza testiranja sastoji se od provjere poznavanja rada na računalu i provjere znanja engleskog jezika.

Testiranje znanja engleskog jezika provest će se pisanom provjerom znanja (razina B1).

Testiranje znanja rada na računalu provest će se na računalima opremljenima Microsoft aplikacijama sustava Office, rješavanjem praktičnih zadataka u programima Word, Excel i PowerPoint.

Testiranje će se provesti pisano.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) s Komisijom pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj fazi testiranja.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjuu vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje pet bodova.

Nakon provedenog intervjuu Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja:

Mjesto i vrijeme održavanja, odnosno poziv na testiranje, bit će objavljen na mrežnoj stranici Pravobranitelja za osobe s invaliditetom: <https://posi.hr/> najmanje pet (5) dana prije testiranja.

PRAVOBRANITELJ ZA OSOBE S INVALIDITETOM